Утверждаю:

И.о. администрации МО

Красноозерное сельское поселение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О. Анкру

**Годовой отчет об исполнении муниципальной программы за 2018 год**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2017-2019 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный исполнительмуниципальной программы:  | И.о. главы администрации МО Красноозерное СП О.Анкру |
| дата составления отчета: | 22.01.2019г. |

Исп. Клепцин С.С.

Тел. 67-525

|  |
| --- |
|  |

**Годовой отчет об исполнение муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2017-2019 годы»

Таблица 1

Информация

о ходе реализации муниципальной программы /подпрограммы

«наименование программы /подпрограммы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы/подпрограммы

1. Достижение целевых показателей

за период 2018г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строки целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемоена текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 1 | 1 | 100 |
| 2 | аттестация на соответствии занимаемой должности муниципальных служащих | %чел.  | 1007 | 1007 | 100 |
| 3 | Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | ед | 1 | 1 | 100 |

Таблица 2

**.Выполнение плана мероприятий по программе:«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

***(ежеквартально нарастающим итогом)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № ст. | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего (тыс. рублей) | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое на текущий год | фактическое за отчетный период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное СП**  | **3,0** | **3,0** | **100%** |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих | 3,0 | 3,0 |  |

**Оценка эффективности реализации целевой муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

В качестве критериев оценки результативности реализации муниципальных программ в соответствии с Постановлением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013г. № 116«Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» (с изменениями и дополнениями), Распоряжением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013г. № 79-р «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел 1 прошел повышение квалификации

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел 1 прошел повышение квалификации

Пфit

Рit = ------ = 1/1= 1

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед.1 увеличение замещаемых должностей

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед . 1 увеличение замещаемых должностей Пфit

Рit = ------ = 1/1= 1

Ппit

Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

 SUM Рit

 1

Ht = ------- x 100,

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

-------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t; 1; 1

m - количество показателей Программы. 2 показателя

1.) аттестацию рабочих мест

2.) увеличение замещаемых должностей

Ht= ((1+1)/2)\*100=70%

 Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100,

 St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

St = 3,0/3,0 \*100 = 100

 фактический объем финансирования по программе меньше запланированного связан с проведением конкурсных процедур (котировок и аукционов), что позволило заключить контракты по более низким ценам, чем планировалось изначально.

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t. 100

Ht

Эt = ---- x 100= 100/100\*100= 100

St

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

Вывод: значение эффективность программы **100%** Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2017-2019 годы» **эффективность реализации соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов.**

Информация о внесении изменений в программу

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| мероприятия | Постановление №288 от 02.11.2016, Постановление №22 от 30. 01.2018 года  |
| Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) |
| Запланировано, согласно Постановлению №288 от 02.11.2016, Постановлению №22 от 30. 01.2018 года | По сводной бюджетной росписи за 2018 г. |
| Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное СП |  обучение 1 чел, аттестация на соответствии 100% от занимаемой должности муниципальных служащих 7 , формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы -1 чел. | 63,6 | 3,0 |
|  в том числе: Повышение квалификации муниципальных служащих | 63,6 | 3,0 |

**Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

**Реализация муниципальной программы обеспечит:**

 - совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение

 - создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование системы управления муниципальной службой;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение;

- Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе

**планируемые целевые индикаторы Программы**:

- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством;

- повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение ежегодно;

- работа с кадровым резервом на муниципальной службе;

- аттестация на соответствие замещаемой должности 100% муниципальных служащих администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение, подлежащих аттестации в соответствии с ежегодными графиками

**Ожидаемые результаты от реализации Программы в 2019г.**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей действующему законодательству о муниципальной службе;

- функционирование системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- создание системы управления муниципальной службой;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение

-снижение потенциальной угрозы коррупционных действий
 со стороны муниципальных служащих.

План реализации муниципальной программы на 2019г.

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | мероприятия | Наименование целевого показателя муниципальной подпрограммы | Ед. изм. | Значения целевых показателей | запланированные расходы на реализацию программы на 2019г. (тыс. руб.) |
| 1 | Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное СП в том числе: Повышение квалификации муниципальных служащих | рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 8 | 63,9 |
| аттестация на соответствии занимаемой должности муниципальных служащих | %чел.  | 1007 |
| формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы | % | 100 |